

当園ではこの度、平成28年度の幼稚園学校評価として、教職員自己評価及び学校関係者評価を実施いたしました。教職員一人ひとりが、自らの教育活動や園運営の状況を振り返ることで、自身や園全体を見つめ直すいい機会となりました。

また、それぞれの評価結果について、皆で話し合うことにより、成果や今後の課題、改善の方向性などを明らかにすることができました。この結果を深く受けとめ、更なる教育活動の充実、教育環境の整備、教職員の資質向上に努めてまいります。

I. 教育目標

当園は子供たちの無限の可能性を伸ばすために、その人格形成の基礎となる大切な幼児期を、のびのびと明るく楽しく、すくすくと元気に、また、心優しく情操豊かに過ごせるよう、さまざまな経験や活動を実践しています。ひとりひとりの個性を大切に、おおらかさの中で、知性・感受性・健全な心身をはぐくんで参ります。

II. 今年度の重点目標

- 教職員の資質向上
- 安全管理体制の充実(職員の知識向上及び保護者への情報発信)
- 家庭との協力・連携
- サービスの向上
- 人材育成

III. 評価項目と取組み状況

| 評価項目 | 取組み内容 | 評価 | 取組み状況 |
|------------------------|---|----|--|
| 1 教職員の資質向上 | 園内研修や職員全体会議の回数を増やし質の高い保育を提供できるようにしていきたい。 保育中は視野が狭くなりがちなので、教職員は常に全体を見て、今何をしなければいけないのかを考えて動く必要がある。 | A | 目の前の子どもはもちろんのこと、他の子どもたちがどのような活動をしているのか、危険がないかなどを意識してみることができた。職員間で情報共有を頻繁に行い、他のクラスの子どもの様子も把握できた。 |
| 2 安全管理体制の充実(職員の知識向上) | 園長先生と同様のレベルで正確かつ迅速な応急処置ができるよう、子どもの様子をよく見つつ教職員の知識をさらに高めていく必要がある。 研修から様々なことを学びつつ、自園の現場対応について話し合い、記録をとることを継続していきたい。 | A | 室内や廊下を移動する際は、子どもの様子を常にみて安全管理に努めている。子どもがケガをした際には自分だけで処置を行わず、周囲の職員とすばやく連携し、必要に応じて園長に判断を仰ぐなどして処置ができた。 また保護者へのケガの起きた状況、処置の報告を徹底できた。 |
| 3 安全管理体制の充実(保護者への情報発信) | 園長先生と同様のレベルで正確かつ迅速な応急処置ができるよう、子どもの様子をよく見つつ教職員の知識をさらに高めていく必要がある。 研修から様々なことを学びつつ、自園の現場対応について話し合い、記録をとることを継続していきたい。 | A | ケガの大小にかかわらず園長への報告が徹底されている。 保護者への口頭での報告はもちろんのこと、手紙なども利用して安全管理に関する情報を発信できている。 |

| 評価項目 | 取組み内容 | 評価 | 取組み状況 |
|-------------|---|----|---|
| 4 家庭との協力・連携 | 積極的に相談・手紙へお返事して下さる保護者とは密にコミュニケーションをとれるものの、そうでない保護者に対してはどうやって関わりを深めていくかを考えていきたい。 | A | 連絡ノートやお手紙を活用しコミュニケーションをとることができた。またバス通園でない保護者とは直接会話する機会が減るため、電話での密な報告・連絡を心掛けた。 |
| 5 サービスの向上 | 園の課題について話し合い、アイデアを出し合うための職員会議を開催したい。担任がバスに乗車している際や研修会へ参加している際などに、フリーで様々な対応が可能な教職員を採用又は育成していきたい。 | B | バス添乗や預かり保育などの役割を担う職員は通常業務の中での話し合いが難しかったが、行事の前後でのミーティングや職員会議の場を使ってサービス向上に関する話し合いをもつことができた。 |
| 6 人材育成 | 新卒採用者や内定者向けの教育や、保育技術向上のためのカリキュラムが必要である。 | B | 内定者向けの園内研修や実習生向け研修で仕事に慣れるための機会を作ることができた。 |

【評価の基準】

| | |
|---|-------------------|
| S | 十分達成されている |
| A | 達成されている |
| B | 取組まれているが、成果が十分でない |
| C | 取り組みが不十分である |

V. 今後取り組むべき課題

| | |
|------------------------|--|
| 1 教職員の資質向上 | 年度途中で園児が大幅に増えるため、若い職員がより多くの研修に参加できるよう人材の確保やシフト調整を図っていきたい。 |
| 2 安全管理体制の充実(職員の知識向上) | 職員一人一人が適切・迅速な処置をできるよう、研修等を通じて知識向上に努めたい。 |
| 3 安全管理体制の充実(保護者への情報発信) | 緊急時の職員の役割について平日頃から話し合いを行い、有事に迅速な対応ができるような準備を整えておく必要がある。 |
| 4 家庭との協力・連携 | 引き続き保護者との密なコミュニケーションを行っていく。 |
| 5 サービスの向上 | 質の向上のためには職員の絶対数が必要となるため、フリーで活躍できる人材をより多く採用する必要がある。事務業務に専念できる人材を確保・育成し、保育の質をさらに高めていきたい。 |

| | | |
|---|------|---|
| 6 | 人材育成 | 若い職員への人材育成を強化するために、園内研修を増やすなどの取り組みが必要である。 |
|---|------|---|

V. 学校関係者の評価

教職員が常に温かい心もちながら様々な取り組みに精励努力され達成されている事は素晴らしい。より一層の研鑽をお願いしたい。熱心な幼児教育を展開している守口幼稚園で育った子ども達の未来が楽しみです。

＜学園理事 NPO法人フレンド理事長＞

項目のひとつひとつへの真剣な取り組みについては日々の教育目標達成にむけての真摯な努力が感じられます。子ども達の育ちについての自己点検は大変ですが、よくがんばっておられると思います。学識経験者の深い示唆を受けとめながら、教育を推進しておられることに敬意を表します。

＜学園理事 NPO法人フレンド理事＞

各項目について真摯な取り組みを評価したい。どの教員も研修などに積極的に参加され、反省会等を通じて園児への共通理解をもち、教育の質の向上を目指していることを高く評価したい。いつ伺っても素直な笑顔で迎えてくれる守口幼稚園の園児と教職員の先生方は素敵です。より一層の発展を願います。

＜学園理事 関西大学名誉教授・工学博士＞

安心安全についての取り組みの園内研修を開かせていただいたが、とても真剣に学ばれ、日々の保育に生かされていることは素晴らしいと思います。いのちの尊さを大切に感じる子ども育てを実践、目標を達成していると感じました。ガードマンによる警備や機器による安全管理等の充実度は大いに評価できると思う。

＜学園評議員 関西大学社会安全学部長教授・工学博士＞

子どもの人権尊重の徹底した取り組みを大いに評価したい。先生方の協力体制と連携のうえで子ども達ひとりひとりと丁寧にかかわって教育されている取り組みは素晴らしい。より一層精進されることをお願いしたい。研修会議に参加させていただいたことがあるが、常に幼児教育者としての愛情あふれるまなざしに敬意を表したい。

＜学園理事 医療法人福愛会理事長・医学博士＞

おさなご達の個性を理解し、どの先生方も丁寧なことばやかかわりで指導されていることを評価したい。園長先生はじめ先生方同志がとても仲良くチームとなって子どもと育てられる姿勢あればこそ目標を達成することができると思う。明るさと優しさあふれる楽しい守口幼稚園が明るく優しく親切な思いやり深い子ども育てを実践されていることを誇りに思っています。

＜学園理事 歯科クリニック院長＞

どの項目についても真剣な取り組みをされて先生方の連携プレーで素晴らしい幼児教育を実践されていると思います。先生方の努力を評価します。私の子ども3人も幼児期的人格形成期に御世話になりました。守口幼稚園のおかげで学業にスポーツに音楽に、まじめに取り組み努力する人間に育ちました。感謝しています。

＜守口市地域教育推進委員＞

どのこどもにも適切な指導をして下さり、項目にあるようによりそったり援助したり努力して下さっています。先生方が教育者指導者としての自分みがきを課され、助け合ったり協力し合ったりひとりひとりの育ちを丁寧にみておられ素晴らしいと評価します。私の娘二人も御世話に成りました。親切で優しい子どもたちに育てて戴きました。これからも大変ですが、この守口幼稚園の独自性も維持して下さい。

＜守口幼稚園元PTA会長＞

どの項目への取り組みも真剣です。ひとりひとりのこどもをよく観察して理解して丁寧に指導して下さい。達成状況はこどもにあらわれています。素晴らしいです。私の娘も守口幼稚園で学び現在は教諭をさせて戴いております。幼児教育者としての園長先生の御指導の元、一生懸命努力している姿、他の先生方との良好な人間関係をみて私も学ばせていただいております。

＜守口幼稚園元PTA会長 フルート教室主宰＞

各取り組みについてはまじめに目標が達成できるよう工夫し、研修を受け努力して、ふり返りや反省をもとに新しいステップにすすんでいます。先生方の努力は子ども達にあらわれてくるのでそれが保育者のよこびとと思います。一層に課題を深めて下さい。私も就職させて戴き12年間教諭として勤めさせて戴きました。常に園長先生の御指導の元、レベルの高い幼児教育めざして学びの多い日々でした。娘も御世話になり、高い質の教育を受けることができ感謝しています。

＜守口幼稚園元教諭＞

以上