

当園ではこの度、2018年度の幼稚園学校評価として、教職員自己評価及び学校関係者評価を実施いたしました。教職員一人ひとりが、自らの教育活動や園運営の状況を振り返ることで、自身や園全体を見つめ直すいい機会となりました。

また、それぞれの評価結果について、皆で話し合うことにより、成果や今後の課題、改善の方向性などを明らかにすることができました。この結果を深く受けとめ、更なる教育活動の充実、教育環境の整備、教職員の資質向上に努めてまいります。

I. 教育目標

当園は子供たちの無限の可能性を伸ばすために、その人格形成の基礎となる大切な幼児期を、のびのびと明るく楽しく、すくすくと元気に、また、心優しく情操豊かに過ごせるよう、さまざまな経験や活動を実践しています。ひとりひとりの個性を大切に、おおらかさの中で、知性・感受性・健全な心身をはぐくんで参ります。

II. 今年度の重点目標

●教職員の資質向上 ●安全管理体制の充実 ●家庭との協力・連携 ●サービスの向上

III. 評価項目と取組み状況

評価項目	取組み内容	評価	取組み状況
1 教職員の資質向上	読み聞かせから知識やルール、愛情や優しさなど様々なことを学べるため、引き続き積極的に取り組んでいきたい。新人とベテランとでは読み聞かせ技術に差があるため、新人への技術指導を進めていく。	A	紙芝居や絵本を積極的に行っており、数多くのお話を子どもたちに読み聞かせることができ、また子どもたちもお話を聞く力がよく身に付いていると実感できている。園外研修への参加もしており、子どもの成長やクラス運営などについて学ぶことができ、またベテラン職員の教育を若手職員が見て学ぶ機会も多かった。
2 安全管理体制の充実	様々な種類の災害に対応できるよう、日頃から職員間で防災に関する話し合いを行っていく。また子どもたちにも訓練の重要性を伝えていきたい。	A	園長先生から防災についてのお話を聞く機会が多く、いつ発生するか分からない災害にいつでも対応できるよう、職員間で共通理解がもてている。また緊急メールシステム(ミマモルメ)も導入し、緊急時の連絡が迅速にとれるようになった。また紙芝居などを通じて、子どもたちへの防災教育も定期的に行った。防災への備えにやりすぎということは無いので、引き続き何をすべきかについて考えていく必要がある。
3 家庭との協力や連携	徒歩登園と比べてバス登園の保護者との接点が少なくなってしまうため、意識してコミュニケーションをとっていく必要がある。	A	連絡ノートの確認を毎日行い、気になることがあった際には電話連絡することはもちろんのこと、参観や発表会等で園に来られた際には直接コミュニケーションをとることも心掛けた。また園だより、クラスだよりなども活用している。

評価項目		取組み内容	評価	取組み状況
4	サービスの向上	より良い教育を提供し続けるためにも、フリーで働くことのできる職員の確保が急務であると考えております。また、新人職員への指導方法、保育準備などの見直しも進めていきたい。	B	2018年度は職員採用が計画的にできたため、担任は自身の業務に専念することができた。新人職員のケアをするために先輩職員がいつでもサポートに入れるような職員配置になっており、先輩職員に何でも相談しやすい環境となっている。その一方で、フリーで入れる職員が不足しており、新人職員の途中退職などもあるため、採用だけでなく人材育成にも力を入れていきたい。

【評価の基準】

S	十分達成されている
A	達成されている
B	取組まれているが、成果が十分でない
C	取り組みが不十分である

IV. 今後取り組むべき課題

1	教職員の資質向上	読み聞かせは本園の特徴であるため、今度も継続していき、子どもだけでなく職員の心の成長にもつなげていきたい。新人だから、と恥ずかしがらずに人前で読む経験をすることで、成長のチャンスを作っていきたい。
2	安全管理体制の充実	様々な種類の災害に対応できるよう、日頃から職員間で防災に関する話し合いを行っていく。また子どもたちにも訓練の重要性を伝えていきたい。研修への参加、マニュアルの見直しなども必要である。
3	家庭との協力・連携	先輩職員と新人職員とではコミュニケーションの取り方に差があるため、全体のレベルアップにつなげたい。またバス通園の保護者との接点が少なくなってしまう傾向にあるため、電話やおたより、ホームページなどを通じてコミュニケーションの量を増やしていきたい。
4	サービスの向上	新人職員が増えたため、教育にももう少し時間がかかりそうである。職員1人1人が余裕をもって準備や活動に取り組めるよう、人材採用・教育ともに力を入れていく。

V. 学校関係者の評価

熱心に子供と向き合い、常に温かい心をもちながら様々な取り組みを子ども達に経験させている教職員の姿勢に感銘を受けます。今後も不断の努力で幼児教育を展開していただきたい。守口幼稚園・ピンクハートこども園で育った優しさ
と命の大切さを理解した子ども達が社会で活躍する将来が楽しみです。

＜学園理事 NPO法人フレンド理事

長＞

それぞれrの項目について、昨年度までのことも振り返りながら、真摯な姿勢で改善に取り組まれています。また、
日々の教育目標達成をきちんと設定されており、そこに専門家からの助言を加え、先を見通した教育をすすめておられ
ることに敬意を表します。

＜学園理事 NPO法人フレンド

理事＞

全ての教員が主体的に研修などに取り組み、日々のふりかえりと、専門家や外部者のアドバイスを取り入れ、円全体で
子どもへの共通理解をもち、教育の質の向上を目指していることを高く評価したい。いつ何っても素直な笑顔で迎えて
くれる守口幼稚園の園児と教職員の先生方は素敵です。今後の発展に期待しています。

＜学園理事 関西大学名誉教授・工学博士＞

安心安全についての取り組みの園内研修を開かせていただいたが、とても真剣に学ばれ、日々の保育に生かされている
ことは素晴らしいと思います。子ども達のいのちの尊さを大切に、それぞれの項目について、目標を達成していると
感じました。ガードマンによる警備や機器による安全管理等の充実度は大いに評価できると思う。

＜学園評議員 関西大学社会安全学部長教授・工学博士＞

子ども達の人権尊重の徹底した取り組みを大いに評価したい。先生方の協力体制と連携のうえで子どもひとりひとりと
丁寧にかかわって教育されている取り組みはすばらしい。また、公衆衛生の感覚を子どもの頃から正しく指導されてい
ると思います。研修会議に参加させていただいたが、常に幼児教育者としての愛情あふれるまなざしに敬意を表したい。

＜学園理事 医療法人福愛会理事長・医学博士＞

おさなご達の個性を理解し、どの先生方も丁寧なことはやかかわりで指導されていることを評価したい。園長先生はじめ
先生方同志がとても仲良くチームとなって子どもと育てられる姿勢あればこそ目標を達成することができると思
う。明るさと優しさあふれる楽しい守口幼稚園・ピンクハートこども園が明るく優しく親切な思いやり深い子ども育て
を実践されています。

＜学園理事 歯科クリニック

院長＞

先生方の連携プレーで素晴らしい幼児教育を実践されていると思います。先生方の努力を評価します。先生方が子ども
と向き合う姿勢がとてもやさしく、素晴らしく、とても良いことだと思います。私の子ども3人も幼児期の人格形成期
に御世話になりました。守口幼稚園のおかげで学業にスポーツに音楽に、まじめに取り組む努力する人間に育ちました。
感謝しています。

＜守口市地域教育推

進委員＞

ひとりひとりの子どもの発達に合った適切な指導をして下さり、項目にあるようによりそったり援助したり努力して下
さっています。先生方が教育者指導者として自己研鑽を重ねられていると思います。、助け合ったり協力し合ってひと
りひとりの育ちを丁寧にみておられすばらしいと評価します

。＜守口幼稚園元PTA会長

＞

私の娘も守口幼稚園で学び、教諭をさせていただきました。幼児教育者として、また、人として、園長先生のアドバイ
スと指導の下、守口幼稚園で大きく成長させていただきました。先生方もひとりひとりのこどもをよく観察して理解し
て丁寧に指導して下さっています。達成状況は子どもにあらわれています。 ＜守口幼稚園元PTA会長 フルーツ教
室主宰＞

それぞれの取り組みについてはまじめに目標が達成できるよう工夫し、研修を受け努力して、ふり返りや反省をもとに
新しいステップにすすんでいます。先生方の努力は子ども達にあらわれてくるのでそれが保育者のよろこびと思います。
今後の発展に期待します。

＜守口幼稚園元教諭＞

以上